

INDUSTRIAL/ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY PAPER  
NO 6

१. उच्च पातळीवरील प्रेरणा चांगली \_\_\_\_\_ कडे नेली पाहिजे.

अ. बक्षिसे

ब.उलाढाल

क.नोकरीतील कामगिरी

ड.समाधान

२. स्वयं-कार्यक्षमता सिद्धांत लोकांच्या \_\_\_\_\_ बदलचा विश्वास त्यांच्या वर्तनावर कसा परिणाम करू शकतो याबद्दल संबंधित आहे.

अ. पर्यावरण

ब.स्वतःच्या क्षमता

क.सहकारी

ड.संस्था

३. कृती सिद्धांत \_\_\_\_\_ मध्ये विकसित केला गेला.

अ. जर्मनी

ब.फ्रान्स

क.अमेरिका

ड.इटली

४. \_\_\_\_\_ सह दृढ संबंध शोधण्यात नीड सिद्धांतांवरील संशोधन अयशस्वी झाले.

अ. जॉब परफॉर्मन्स

ब.उलाढाल हेतू

क.कामाचे समाधान

ड.प्रेरणा

५. मॅसलोची आवश्यक श्रेणीबद्ध सिद्धांत, तिसरा स्तर म्हणजे \_\_\_\_\_ या गोष्टीची गरज होय.

अ. सुरक्षा

ब.शारीरिक

क.प्रेम

ड.स्वतः ची प्रशंसा

६. \_\_\_\_\_ यांनी दोन घटक सिद्धांत दिलाआहे.

अ. मॅसलो

ब. वृम

क.थोरंडिक

ड.हर्जबर्ग

७. प्राण्यांच्या गरजेशी संबंधित नोकरीच्या बाबींना \_\_\_\_\_ म्हणतात.

अ. प्रेरणा घटक

ब.मानसशास्त्रीय घटक

क.स्वच्छता घटक

ड.मूलभूत घटक

८. नोकरी समाधान वाढविण्यासाठी नियोक्तांनी \_\_\_\_\_ घटक वाढवले पाहिजेत.

अ. प्रेरणा घटक

ब.मानसशास्त्रीय घटक

क.स्वच्छता घटक

ड.मूलभूत घटक

९. प्रभावाचा नियम \_\_\_\_\_ ने दिला होता.

अ. मॅसलो

ब. वृम

क.थोरंडिक

ड.हर्जबर्ग

१०. सर्वात जुना प्रख्यात अपेक्षित सिद्धांत \_\_\_\_\_ यांनी दिला होता.

अ. मॅसलो

ब. वृम

क.थोरंडिक

ड.हर्जबर्ग

११. प्रेरणा किंवा शक्ती हे \_\_\_\_\_ प्रकारचे बोधनिकतेचे गणितीय कार्य आहे.

अ. दोन

ब.चार

क.तीन

ड.पाच

१२. जर समीकरणाचे कोणतेही घटक शून्य असतील तर प्रेरणा \_\_\_\_\_ होईल.

अ. अधिक

ब.शून्य

क.कमी

ड.खूप कमी

१३. \_\_\_\_\_ असलेल्या लोकांना विश्वास असतो की ते कार्य करण्यास सक्षम आहेत आणि प्रयत्न करण्यास प्रवृत्त होतील.

अ. स्वतःची प्रशंसा

ब.स्वतःची कार्यक्षमता

क.बक्षिसे

ड.समाधान

१४. \_\_\_\_\_ ही एक मर्यादा आहे ज्यामध्ये लोक स्वतःला स्वायत्त म्हणून पाहतात आणि इतरांच्या ऐवजी त्यांच्या स्वतःच्या आवडी आणि गरजा यावर लक्ष केंद्रित करतात.

अ. आंतरिक

ब.व्यक्तीत्व

क.बाह्यता

ड.सामूहिकता

१५. \_\_\_\_\_ म्हणजे जिथे लोक स्वतःशी संबंधित असलेल्या गटांवर लक्ष केंद्रित करून स्वतःला इतरांशी जोडलेले म्हणून पाहतात.

अ. आंतरिक

ब.व्यक्तीत्व

क.बाह्य

ड.सामूहिकता

१६.जेडीआयमध्ये किती आयटम्स आहेत?

अ. १००

ब.८२

क.२००

ड.७२

१७.जेडीआय कोणी तयार केला?

अ. पीसी स्मिथ, केंडल आणि हुलिन १९६९

ब.वेस, डेव्हिस, लोफक्विस्ट, आणि इंग्लंड १९६६

क.पीसी स्मिथ, केंडल आणि हुलिन १९७२

ड.पिचलर आणि वॉलेस, १९६४

१८.जेडीआय ज्या बाबींवर लक्ष केंद्रित करते ते आहेत -

अ. व्यक्तिवादी / सामूहिक, पुरुषत्व, उर्जा अंतर, अनिश्चितता टाळणे

ब.कार्य, वेतन, बढती संधी, पर्यवेक्षण, सहकारी

क.कामाचे स्वरूप, सुरक्षा, संप्रेषण, नोकरीच्या अटी

ड.फ्रिंज बेनिफिट्स, सहकर्मी, बढती, वेतन

१९.जॉब इन जनरल स्केल \_\_\_\_\_ यांनी विकसित केली.

अ. पेट्रीसिया केन स्मिथ, १९७२

ब.स्पेक्टर, १९६९

क.इरॉनसन एट अल, १९८९

ड.पिचलर आणि वॉलेस, १९७५

२०. जाँब समाधानाची पर्यावरणीय पूर्वस्थिती काय आहे?

- अ. नोकरीची वैशिष्ट्ये, वेतन, न्याय
- ब. वैयक्तिक / सामूहिक, पुरुषत्व, उर्जा अंतर, अनिश्चितता टाळणे
- क. व्यक्तिमत्व, लिंग, वय, संस्कृती
- ड. पर्यवेक्षण, वेतन, काम, बढती.

२१. प्रभावी जाँब वैशिष्ट्ये सिद्धांत \_\_\_\_\_ यांनी दिलेला होता.

- अ. पेट्रीसिया केन स्मिथ, १९७२
- ब. हॅकमन अँड ओल्डहॅम, १९७६
- क. वेस, डेव्हिस, लोफक्विस्ट, आणि इंग्लंड १९६६
- ड. पिचलर आणि वॉलेस, १९७५

२२. नोकरीची चांगली कामगिरी कशामुळे होते?

\_\_\_\_\_ प्रयत्न → नोकरीतील कामगिरी

- अ. कामाचे समाधान
- ब. वर्कलोड
- क. बक्षिसे
- ड. कार्यक्षमता

२३. नोकरीची कामगिरी आणि समाधानाचा दुवा काय आहे?

कामाचे समाधान → \_\_\_\_\_ → नोकरीतील कामगिरी

- अ. प्रयत्न
- ब. वर्कलोड
- क. बक्षिसे
- ड. कार्यक्षमता

२४. नोकरीच्या समाधानास मूड्स जोडणारा पुरावा कोणाला सापडला?

- अ. फुलर, स्टॅनटन, फिशर, स्पिट्झमलर, रसेल आणि स्मिथ
- ब. अशकनाझी, हार्टेल आणि डाऊस
- क. ब्रीफ आणि वेईस
- ड. कार्सवेल आणि अॅलन

२५. कामाच्या ठिकाणी विशिष्ट भावनांच्या आवश्यक अभिव्यक्तीस \_\_\_\_\_ म्हणतात.

- अ. भावनिक असंतोष
- ब. भावनिक श्रम
- क. व्यावसायिक बांधिलकी
- ड. प्रभावी घटक

२६. \_\_\_\_\_ हा एक प्रकारचा भावनिक श्रम आहे?

- अ. पृष्ठभाग अभिनय
- ब. भावनिक असंतोष
- क. संज्ञानात्मक असंतोष
- ड. वागणूक

२७. \_\_\_\_\_ शक्तीच्या पाच तळांचे वर्णन करतात.

- अ. फ्रेंच आणि रेवेन
- ब. फेरिस आणि सहकारी
- क. यल्क
- ड. फॉक्स आणि स्टॉलवर्थ

२८. सुपरवायझरकडे असलेली \_\_\_\_\_ ही ज्ञान आणि तज्ञांवर आधारित आहे.

- अ. भिन्न शक्ती
- ब. कायदेशीर शक्ती
- क. तज्ञ शक्ती
- ड. सक्तीची शक्ती

२९. \_\_\_\_\_ ही पर्यवेक्षकाच्या नोकरीच्या शीर्षकामध्ये अंतर्भूत शक्ती असते

- अ. भिन्न शक्ती
- ब. कायदेशीर शक्ती
- क. तज्ञ शक्ती
- ड. सक्तीची शक्ती

३०. अनुशासनात्मक कृती, दंड, गोळीबार किंवा पगार कपात करून अधीनस्थांना शिक्षा देण्याची क्षमता सुपरवायझरची \_\_\_\_\_ आहे.

- अ. पुरस्कार शक्ती
- ब. कायदेशीर शक्ती
- क. तज्ञ शक्ती
- ड. सक्तीची शक्ती

३१. \_\_\_\_\_ यांनी राजकीय शक्तीची सूत्रे दिली.

- अ. फ्रेंच आणि रेवेन
- ब. फेरिस आणि सहकारी
- क. यल्क
- ड. फॉक्स आणि स्टालवर्थ



३२.संस्थेत ज्यांच्याद्वारे राजकीय शक्ती प्राप्त केली जाते आणि टिकविली जाते असे \_\_\_ माध्यम आहेत.

अ. दोन

ब.चार

क.तीन

ड.पाच

३३.\_\_\_\_\_ यांनी राजकीय कौशल्य चार आयामांमध्ये विभागले आहे.

अ. फ्रेंच आणि रेवेन

ब.फेरिस आणि सहकारी

क.यल्क

ड.फॉक्स आणि स्टॉलवर्थ

३४.\_\_\_\_\_ म्हणजे लोक आणि सामाजिक परिस्थिती समजून घेण्याची क्षमता होय.

अ. सामाजिक चेतना

ब.नेटवर्किंग क्षमता

क.परस्पर प्रभाव

ड.स्पष्टपणे प्रामाणिकपणा

३५.\_\_\_\_\_ हा इच्छित लोकांच्या वागणुकीत गुंतण्यासाठी किंवा विशिष्ट स्थान स्वीकारण्याचे कौशल्य आहे.

अ. सामाजिक चेतना

ब.नेटवर्किंग क्षमता

क.परस्पर प्रभाव

ड.स्पष्टपणे प्रामाणिकपणा

३६. \_\_\_\_\_ मध्ये अनेक व्यक्तींशी संबंध विकसित करणे आणि उद्दीष्टे साध्य करण्यासाठी त्या संबंधांचे व्यवस्थापन करणे समाविष्ट असते.

- अ. सामाजिक चेतना
- ब. नेटवर्किंग क्षमता
- क. परस्पर प्रभाव
- ड. स्पष्टपणे प्रामाणिकपणा

३७. \_\_\_\_\_ म्हणजे खरोखर प्रामाणिक, मुक्त आणि विश्वासाहर् असल्याचे दिसण्याचे कौशल्य आहे.

- अ. सामाजिक चेतना
- ब. नेटवर्किंग क्षमता
- क. परस्पर प्रभाव
- ड. स्पष्टपणे प्रामाणिकपणा

३८. \_\_\_\_\_ यांना आढळले की पारंपारीक छळ करण्याचे सर्वात सामान्य प्रकार आहेत.

- अ. फ्रेंच आणि रेवेन
- ब. फेरिस आणि सहकारी
- क. यल्क
- ड. फॉक्स आणि स्टॉलवर्थ

३९. \_\_\_\_\_ यांनी नेत्यांमध्ये सापडलेल्या बिग फाइव लक्षणांविषयी अभ्यास केला.

अ. रँडल, १९५६

ब.जज, बोनो, आयलिस आणि गेरहार्ड, २००

क.होगन, कफी आणि होगन, १९९४

ड.फ्लेशमन आणि हॅरिस, १९६२

४०.संस्थात्मक विकास तंत्रांमध्ये \_\_\_ चा वापर समाविष्ट असतो जी कर्मचार्यांना कार्यक्षमता सुधारण्यास आणि सहकार्यांशी अधिक प्रभावीपणे संवाद साधण्यास मदत करते.

अ. आर्थिक तत्त्वे आणि कार्यपद्धती

ब. संघटनात्मक तत्त्वे आणि कार्यपद्धती

क. वर्तणूक विज्ञान तत्त्वे आणि कार्यपद्धती

ड. औद्योगिक तत्त्वे आणि कार्यपद्धती

४१.. अर्मेनाकिस आणि बेडियनच्या मते, ओडी एक \_\_\_ प्रक्रिया आहे.

अ. सोपी

ब. जटिल

क. मल्टीस्टेज

ड. दृढ

४२. \_\_\_\_\_ च्या पातळीवर, जे लोक लवचिक आहेत आणि नवीन गोष्टी शिकण्यास ज्यांना आवडतेतेनेहमी बदल स्वीकारतात.

- अ. संघटनात्मक
- ब.वैयक्तिक
- क. परिवर्तनशील
- ड.व्यवस्थापकीय

४३.संघटनात्मक दृष्टीने, कर्मचाऱ्याच्या बदल स्वीकारण्याच्या वृत्ती मध्ये \_\_\_\_\_ हा एक महत्त्वपूर्ण घटक असतो.

- अ. लवचिकता
- ब.नेतृत्व
- क. मालकत्व
- ड.परिवर्तन

४४. \_\_\_\_\_ अनुयायांना बदल स्वीकारण्यास प्रोत्साहित करू शकतात.

- अ. परिवर्तनवादी नेते
- ब.प्रभावी नेते
- क.प्रेरक नेते
- ड.व्यवस्थापक

४५.सर्वेक्षण अभिप्रायमध्ये \_\_\_\_\_ प्रमुख चरणांचा समावेश आहे.

- अ. १
- ब.अनेक
- क.२
- ड.३

४६.सर्वेक्षणातील डेटा \_\_\_\_\_ मध्ये संकलित केला जातो.

- अ. फाईल
- ब.अहवाल
- क.फॉर्म
- ड.पुस्तक

४७.\_\_\_\_ दृष्टिकोनात एकत्रितपणे अधिक प्रभावीपणे कसे कार्य करावे याबद्दल चे शिक्षण समाविष्ट आहे.

- अ. क्रियाभिमुख
- ब. कार्यभिमुख
- क.आंतरवैयक्तिक
- ड. संघाभिमुख

४८.१९ व्या शतकातील सर्वात जुना सिद्धांत कोणता आहे?

- अ. नोकरशाही सिद्धांत
- ब.सिद्धांत एक्स आणि वाय
- क.ओपन सिस्टम सिद्धांत
- ड.सामाजिक तंत्रज्ञानाचा सिद्धांत

४९.सर्व सामान्य प्रणालींमध्ये सामान्य असलेल्या १० घटकांचे वर्णन कोणते सिद्धांत करते?

- अ. नोकरशाही सिद्धांत
- ब.सिद्धांत एक्स आणि वाय
- क.ओपन सिस्टम सिद्धांत
- ड.सामाजिक तंत्रज्ञानाचा सिद्धांत

५०.कोणता सिद्धांत लोक आणि तंत्रज्ञानामधील परस्परसंवादाशी संबंधित आहे?

अ. नोकरशाही सिद्धांत

ब.सिद्धांत एक्स आणि वाय

क.ओपन सिस्टम सिद्धांत

ड.सामाजिक तंत्रज्ञानाचा सिद्धांत